



Extrato da Ata da 17ª Reunião Ordinária da Diretoria Executiva DATAPREV S.A

1. Data: 12 de maio de 2023.

2. Hora: 09h.

3. Local/meio: Realizada Presencialmente – Dataprev Ed. Sede

4. Participantes: Rodrigo Ortiz D'Avila Assumpção (Presidente da Empresa), Valter Correia da Silva (diretor de Administração e Pessoas), Isabel Luiza Rafael Machado dos Santos (diretora Jurídica, de Riscos, Gestão e Governança Corporativa), Flávio Ronison Sampaio (diretor de Produtos e Soluções), Alan do Nascimento Santos (diretor de Relacionamento e Negócio), Antônio Hobmeir Neto (diretor de Tecnologia e Operações), Pedro Henrique Ornellas Marchiori (Secretário Executivo substituto), Marjorie Oliveira Bastos (Coordenadora Geral do Gabinete da Presidência), Frankmar Ferreira Fortaleza (Superintendente de Gestão Estratégica), Patrícia Maria de Paula (Superintendente de Gestão de Pessoas), Fabrício Cicílio Granette de S. P. Silva (Gerente de Departamento de Gestão de Carreira) e Carla Araújo Popoire Wanderley (Gerente da Divisão de Gestão de Treinamento e Desenvolvimento).

5. Assuntos tratados:

I – Apreciação da Ata da 16ª Reunião Ordinária, ocorrida em 04 de maio de 2023 - O Secretário Executivo substituto solicitou que os diretores analisem a ata apresentada e encaminhem suas contribuições para confecção do texto final

II – Norma de Gerenciamento de Projetos (metodologia atual, critérios e definições) – A diretora Jurídica, de Riscos, Gestão e Governança Corporativa contextualizou a apresentação solicitada pelo presidente da DATAPREV. Informou que a gratificação de um projeto se trata de uma decisão de gestão, avaliada pelo Diretor responsável, que apresenta a proposta à Diretoria Executiva para que seja deliberada sobre a conveniência e oportunidade da qualificação do projeto na categoria de gratificado. Esclareceu que o orçamento por projeto é de R\$ 50.000,00 (cinquenta mil reais), pago por cotas, ao término dos projetos. Elencou os atuais projetos da Empresa, informando seus objetivos gerais, bem como seus escopos, entregas, alinhamento estratégico, status, orçamento e data de encerramento. Após questionamentos e esclarecimentos, a Diretoria Executiva agradeceu as informações prestadas.

III – Capacitações Prioritárias 2023 – O Gerente de Departamento de Gestão de Carreira, com a colaboração da Superintendente de Gestão de Pessoas, apresentou o Plano de Capacitações (Demandas Prioritárias) para o ano de 2023. Elencou as 4 (quatro) dimensões de necessidades de capacitação e desenvolvimento de equipes (com foco na melhoria da performance da equipe). Após questionamentos e esclarecimentos, a Diretoria Executiva solicitou à Diretoria de Administração e Pessoas que realize uma análise e apresentação das demandas de capacitação das dimensões não apresentadas na data de hoje, de modo a



Extrato da Ata da 17ª Reunião Ordinária da Diretoria Executiva DATAPREV S.A

fomentar conclusões objetivas referentes ao retorno dos valores aplicados às capacitações. O Presidente, solicitou também uma revisão por todos os diretores (para exclusão, ratificação ou inclusão), das capacitações vinculadas ao PPP 2023 solicitadas pelas equipes, considerando as necessidades e desafios da empresa.