



Extrato da Ata da 18ª Reunião Ordinária da Diretoria Executiva DATAPREV S.A

1. Data: 18 de maio de 2023.

2. Hora: 09h.

3. Local/meio: Realizada Presencialmente – Dataprev Ed. Sede

4. Participantes: Rodrigo Ortiz D'Avila Assumpção (Presidente da Empresa), Valter Correia da Silva (diretor de Administração e Pessoas), Isabel Luiza Rafael Machado dos Santos (diretora Jurídica, de Riscos, Gestão e Governança Corporativa), Flávio Ronison Sampaio (diretor de Produtos e Soluções), Alan do Nascimento Santos (diretor de Relacionamento e Negócio), Antônio Hobmeir Neto (diretor de Tecnologia e Operações), Paulo Machado (Secretário Executivo), Pedro Henrique Ornellas Marchiori (Coordenador Geral de Gestão dos Colegiados), Marjorie Oliveira Bastos (Coordenadora Geral do Gabinete da Presidência), Frankmar Ferreira Fortaleza (Superintendente de Gestão Estratégica), Patrícia Maria de Paula (Superintendente de Gestão de Pessoas), Fábio Alves Rezende (Coordenador Geral de Planejamento e Controle Administrativo), Eucherio Lerner Rodrigues (Superintendente Financeiro) e Edmar dos Santos Ferreira Júnior (Superintendente de Produtos da Previdência e INSS).

5. Assuntos tratados:

I – Apreciação da Ata da 17ª Reunião Ordinária, ocorrida em 12 de maio de 2023 - O Secretário Executivo solicitou que os diretores analisem a ata apresentada e encaminhem suas contribuições para confecção do texto final.

II – Programa de Remuneração Variável Anual – RVA 2023 – A Superintendente de Gestão de Pessoas apresentou a proposta da Remuneração Variável (RVA) para o ano de 2023, contextualizando que a Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais - SEST realizou revisão de alguns dos indicadores presentes no Programa, em especial o Indicador de Governança das Empresas Estatais - IG-SEST, fazendo novas recomendações que causam impacto direto sobre o RVA 2023. Após questionamentos e esclarecimentos, a Diretoria Executiva solicitou que a Diretoria de Administração e Pessoas - DAP reavalie se seria conveniente alterar a meta do RPL e do IEO.

III - Acompanhamento trimestral dos Indicadores das Metas do PPLR e RVA. Ref.: 1º trimestre/2023 – A Superintendente de Gestão de Pessoas apresentou o resultado do monitoramento dos indicadores referentes ao Programa de Participação nos Lucros e Resultados (PPLR) e da Remuneração Variável Anual (RVA), do primeiro trimestre de 2023, informando que o tema deverá ser encaminhado ao Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração – COPEL e ao Conselho de Administração. Em relação ao indicador TAPCS, o Presidente solicitou à DAP que reavaliasse o indicador, de forma a manter um

Extrato da Ata da 18ª Reunião Ordinária da Diretoria Executiva DATAPREV S.A

indicador de segurança, mas com escopo que retrate de maneira mais objetiva a finalidade apresentada.

IV - Matéria de caráter reservado.

V - Análise trimestral dos balancetes e demais demonstrações financeiras elaboradas pela Empresa, sem prejuízo da atuação do Conselho Fiscal. Ref.: 1º trimestre/2023 – Após questionamentos e esclarecimentos, a Diretoria Executiva solicitou a separação do bloco de clientes composto pelo Ministério da Economia, Secretaria de Trabalho, MPOG, Ministério da Cidadania, atualizando para o seu nome atual. O colegiado também solicitou que seja realizado o monitoramento dos recebíveis referentes ao MGI, bem como a adaptação do material para sua apresentação ao Conselho de Administração. O colegiado solicitou ainda a inserção de uma coluna com o percentual total e não apenas o percentual de aumento. Finalizando, aprovou as demonstrações contábeis, conforme apresentadas, e recomendou o encaminhamento do tema ao Conselho de Administração.

VI - Encerramento do Projeto Benefício Caminhoneiro TAC e Benefício Taxista para fins de pagamento – O Superintendente de Gestão Estratégica com a colaboração da Diretora Jurídica, de Riscos, Gestão e Governança Corporativa apresentou o pedido de encerramento do Projeto Benefício Caminhoneiro e Benefício Taxista para fins de deliberação e pagamento. Após questionamentos e esclarecimentos, a Diretoria Executiva aprovou o encerramento e pagamento da gratificação do projeto, conforme apresentado.

VII - Proposta de Gratificação de Projeto: Desenvolvimento do novo mecanismo de comunicação das informações de obrigações fiscais e tributárias para folha de pagamento do INSS, “EFD-REINF” – O Superintendente de Gestão Estratégica apresentou a proposta de gratificação do projeto “Escrituração Fiscal Digital de Retenções e Outras Informações Fiscais”. Informou que o EFD-REINF é um módulo do Sistema Público de Escrituração Digital (SPED) em substituição da Declaração do Imposto sobre a Renda Retido na Fonte (DIRF) e que o EFD-REINF é uma obrigação fiscal que o cliente INSS precisa atender, onde a não entrega ou inconsistência de informações acarreta multa. Apresentou o cronograma de entregas por data durante o primeiro semestre de 2023, indicando os próximos passos. A diretora Jurídica, de Riscos, Gestão e Governança Corporativa sugeriu que a aprovação do projeto gratificado seja condicionada à exclusão do desafio de GVR referente ao tema, sugestão que foi acatada pelo colegiado.